

**Projekt**

z dnia 9 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR VIII/ /2024  
RADY MIEJSKIEJ W SOŚNICOWICACH**

z dnia 18 grudnia 2024 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miejska w Sośnicowicach  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjąć regulamin wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Sośnicowicach Nr XXI/227/2009 z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice (Dz.U.Woj. Śl. z 2009 r. Nr 90 poz. 1985 z późn. zm.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sośnicowic.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**RADCA PRAWNY**

*mgr Aleksander Żukowski*  
Kt-2661

Załącznik do uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej w Sośnicowicach  
z dnia 18 grudnia 2024 r.

**Regulamin wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1. 1.** Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice, ustala się Regulamin, określający:

1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wysługę lat,
- d) dodatku za warunki w pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755)

3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnicowice,

4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.Dz. U. z 2024 r. poz. 986),

- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) dyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły, przedszkola oraz dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego,
- 8) wicedyrektorze – należy rozumieć przez to wicedyrektora szkoły, przedszkola oraz wicedyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 2. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy oraz w rozporządzeniu.

2. Zaliczanie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego wysokości dokonuje:

- 1) dyrektor - dla nauczycieli,
- 2) burmistrz - dla dyrektorów.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych, co najmniej trzech wymienionych warunków szczegółowych:

### **1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,
- c) sukcesy uczniów - indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
- e) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości.

### **2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów i młodzieży,

**3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
- b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
- c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
- d) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji.

**4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy:**

- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
- b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz lokalnych,
- c) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
- d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
- e) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- f) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły.

**5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
- b) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,

- c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,
- e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
- f) efektywne pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
- g) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,
- h) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

**6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:**

- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce.

**§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:**

- 1) przy spełnieniu od 3 do 6 warunków wymienionych w § 3 - do 500 zł,
- 2) przy spełnieniu od 7 do 15 warunków wymienionych w § 3 - do 1000 zł,
- 3) przy spełnieniu od 16 do 24 warunków wymienionych w § 3 - do 2000 zł,
- 4) przy spełnieniu od 25 warunków wymienionych w § 3 - do 2500 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość i okres na jaki przyznawany jest dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektor - dla nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów - burmistrz.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc - w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora - ustala burmistrz.

## **Rozdział 4.**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 5. 1.** Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Sośnicowice szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora,
- 2) sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 6) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

1) dla dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego:

- a) do 100 uczniów - 1800 zł,
- b) od 101 uczniów do 150 uczniów - 2400 zł,
- c) od 151 uczniów do 200 uczniów - 3000 zł,
- d) od 201 uczniów do 250 uczniów - 3300 zł,
- e) od 251 uczniów do 300 uczniów - 3600 zł,
- f) od 301 uczniów do 351 uczniów - 4300 zł,
- g) od 351 uczniów do 400 uczniów - 5000 zł.

2) dla wicedyrektora szkoły/zespołu szkolno – przedszkolnego:

- a) od 251 uczniów do 300 uczniów - 1800 zł,
- b) od 301 uczniów do 351 uczniów - 2400 zł,
- c) od 351 uczniów do 400 uczniów - 3000 zł.

3) dla dyrektora przedszkola:

- a) do 25 dzieci - 900 zł,
- b) od 26 dzieci do 50 dzieci - 1200 zł,
- c) od 51 dzieci do 100 dzieci – 1500 zł,
- d) od 101 dzieci do 151 dzieci - 1800 zł.

4) dla wychowawcy klasy w szkole:

- a) do 15 dzieci w oddziale – 300 zł.
- b) od 16 dzieci w oddziale – 400 zł.

5) dla wychowawcy klasy integracyjnej w szkole – 500 zł.

6) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

a) do 15 dzieci w oddziale – 300 zł.

b) od 16 dzieci w oddziale – 400 zł.

7) dla nauczyciela opiekującego się integracyjnym oddziałem przedszkolnym – 500 zł.

8) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości - 200 zł.

9) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości - 500 zł.

10) dla mentora/opiekuna stażu - 200 zł.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora o którym mowa w ust. 2 pkt 1) i 3) przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI W PRACY**

**§ 6. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy.

2. Nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w kwocie 400 zł miesięcznie.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 7. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć

do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie §10 rozporządzenia.

## **Rozdział 7.**

### **WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD**

**§ 8. 1.** Ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli może być przyznana nagroda Burmistrza oraz nagroda dyrektora.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

1) w szkołach / zespołach szkolno - przedszkolnych: 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,2% na nagrody organu prowadzącego.

2) w przedszkolach jednooddziałowych: 0,25% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,75% na nagrody organu prowadzącego.

3) w przedszkolach 2 i więcej oddziałowych: 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,2% na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej, zapewniającym bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza może wynosić 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Do nagrody Burmistrza może być zgłaszany:

1) nauczyciel, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, rejonu, województwa i kraju oraz bierze aktywny udział w życiu środowiska lokalnego,

2) nauczyciel - dyrektor za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, dbałość o wysoki poziom nauczania, wzorową organizację jednostki.

6. Nagroda Burmistrza może być przyznana z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek złożony przez:

1) w stosunku do nauczyciela - dyrektora szkoły lub radę pedagogiczną,

2) w stosunku do dyrektora - radę pedagogiczną.



7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać w terminie do 30. września danego roku w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Sośnicowicach. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

8. Nagroda dyrektora może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.

9. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora może wynosić 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

10. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel:

- 1) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
- 2) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 3) osiągający dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach,
- 4) posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowujący uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 6) zapewniający bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 7) aktywnie uczestniczący w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
- 8) prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i uczniów.

11. Nagroda dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora, lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły, działających w szkole organizacji związkowych.

12. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

13. Nagrody dyrektora i Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **UZASADNIENIE**

Regulamin wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – przedszkola, szkoły i zespoły szkolno - przedszkolne prowadzone przez Gminę Sośnicowice – oraz nauczyciele.

Uchwałę Rady Miejskiej w Sośnicowicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy podejmuje się w związku z ustawowym obowiązkiem uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j.Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innycinstytucjach dialogu społecznego (t.j.Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 ze zm.).