

UCHWAŁA nr I/ /2024
Rady Miejskiej w Sośnicowicach
z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Sośnicowic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz z art. 8 ust.2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Rada Miejska w Sośnicowicach uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrzowi Sośnicowic w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 225 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 2835 zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3618 zł,
2. Burmistrzowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sośnicowic.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

RADCA PRAWNY

-or Zbigniew Flawicki

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę, dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz innych świadczeń wynikających z odrębnych przepisów. Wysokość maksymalnego wynagrodzenia Burmistrza została określona w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. ([Dz.U. z 2021 r. poz. 1960](#)) i dla Gmin do 15 tysięcy mieszkańców wynosi: wynagrodzenie zasadnicze 10 250 zł, dodatek funkcyjny 3 150 zł oraz na podstawie § 6 ww rozporządzenia w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Natomiast minimalne wynagrodzenie Burmistrza w myśl art. 37 ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. z 2022 r. poz. 530) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w [art. 36 ust. 3](#), także kwoty dodatku specjalnego. W naszym przypadku wynosi to wynagrodzenie zasadnicze 8200 zł, dodatek funkcyjny 2520 zł. Proponuje się, aby ustalone przez Radę Miejską wynagrodzenie Burmistrza wyniosło 90% maksymalnego wynagrodzenia określonego przepisami, tj. Wynagrodzenie zasadnicze 9 225 zł dodatek funkcyjny 2835 zł oraz dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3618 zł. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia w myśl art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. z 2022 r. poz. 530). Jego wysokość przysługuje zgodnie z § 6 w Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. ([Dz.U. z 2021 r. poz. 1960](#)) w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.